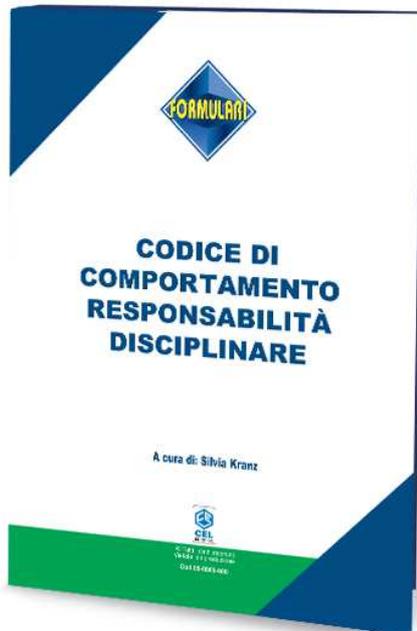


CODICE DI COMPORTAMENTO E RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

A cura di Silvia Kranz



**VALIDITÀ FORMULARIO
12 MESI DALL'ACQUISTO**

La Proposta Editoriale

Il **D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75** ha introdotto novità rilevanti nel D.Lgs. n. 165/2001 che riguardano il **nuovo procedimento disciplinare** (art. 55 bis), il **rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale** (art. 55 ter) e le **nuove ipotesi di licenziamento disciplinare** (art. 55 quater).

Il Gruppo Editoriale CEL propone il **formulario "Codice di comportamento e responsabilità disciplinare"**, contenente una nuova sezione di modulistica per il procedimento disciplinare, aggiornata al **D.Lgs. 20 luglio 2017, n. 118** (in G.U. 4 agosto 2017, n. 181).

La modulistica, nel rispettare la distinzione legislativa tra **violazioni lievi e gravi**, è strutturata nel seguente modo:

SEZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO: ● *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013)* ● *Modello A-Dichiarazione ai sensi degli artt. 2, comma 3 e 17, comma 1, D.P.R. n.62/2013* ● *Modello B -Clausola per contratti di assunzione o di fornitura* ● *Modello C -Dichiarazione del dipendente all'atto di assunzione dell'ufficio* ● *Codice di comportamento integrativo* ● *Delibera di approvazione del Codice di Comportamento integrativo* ● *Avviso pubblico - Procedura aperta all'adozione del codice di comportamento* ● *Relazione Illustrativa di accompagnamento al Codice di comportamento* ● *Modello da utilizzare per la presentazione delle osservazioni* ● *Modello per la comunicazione all'ANAC del link alla pagina pubblicata* ● *Comunicazione di adesione ad organizzazione e/o associazione* ● *Proposte e osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti* ● *Segnalazione di condotte illecite (Whistleblower);*

SEZIONE PROCEDIMENTI DISCIPLINARI: ● *Segnalazione disciplinare* ● *Contestazione di addebito per avvio procedimento disciplinare* ● *Richiesta rinvio audizione* ● *Provvedimento di rinvio dell'audizione difensiva* ● *Diniego di rinvio dell'audizione difensiva* ● *Verbale per sanzione del richiamo orale* ● *Verbale di audizione testimoni per fatti lievi* ● *Verbale audizione difensiva fatti lievi* ● *Provvedimento disciplinare di richiamo scritto* ● *Provvedimento disciplinare di multa* ● *Provvedimento disciplinare di sospensione dal servizio* ● *Comunicazione per avvio procedimento disciplinare grave* ● *Contestazione di addebito per avvio procedimento disciplinare grave* ● *Provvedimento di rinvio audizione difensiva* ● *Concessione/Diniego audizione difensiva* ● *Provvedimento disciplinare di sospensione dal servizio e dalla retribuzione* ● *Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso* ● *Provvedimento disciplinare di licenziamento senza preavviso* ● *Provvedimento di sospensione obbligatoria* ● *Provvedimento di sospensione facoltativa* ● *Decreto di collocamento in aspettativa* ● *Rinnovo contestazione e riavvio del procedimento disciplinare* ● *Provvedimento di sospensione del procedimento* ● *Provvedimento di trasferimento (nello stesso settore/altro settore) del dipendente rinviato a giudizio* ● *Riapertura del procedimento disciplinare dopo sentenza di assoluzione;*

SEZIONE PROCEDIMENTI PENALI: ● *Contestazione disciplinare* ● *Sospensione cautelare* ● *Provvedimento disciplinare procedimento non sospeso* ● *Provvedimento sospensione procedimento per connessione* ● *Riavvio procedimento sospeso* ● *Provvedimento disciplinare;*

SEZIONE PROCEDIMENTO PER DIRETTISSIMA: ● *Sospensione e contestazione entro 48 ore* ● *Richiesta rinvio audizione* ● *Concessione rinvio audizione* ● *Provvedimento sanzionatorio.*

Sono sempre presenti, inoltre, la **sezione di Normativa e Prassi** e la sezione di **Giurisprudenza**, contenenti leggi, atti di prassi e sentenze sulle materie del formulario (le sentenze, in particolare, sono inerenti, per la maggior parte, il procedimento disciplinare che può concludersi anche con il licenziamento del lavoratore).

Il formulario come **prodotto dinamico verrà implementato dalle disposizioni di legge, da eventuali nuovi modelli, da segnalazioni, e note redazionali** per tutta la durata del servizio in abbonamento; l'utente verrà avvisato di ogni aggiornamento tramite e-mail inviata all'indirizzo di posta elettronica comunicato al momento dell'acquisto del prodotto.

L'Autore

Silvia Kranz: dirigente dell'ufficio Associato Interprovinciale procedimenti disciplinari, contenzioso del lavoro e Servizio Ispettivo di 75 Comuni dell'Emilia Romagna, con sede a Cesena – Consulente Anci

FORMULARIO ON LINE	N.	Prezzo €	Totale
CODICE DI COMPORTAMENTO E RESPONSABILITA' DISCIPLINARE di Silvia Kranz		159,00 + iva 22%	

REGISTRAZIONE

Nome: _____ Cognome: _____
Indirizzo Mail: _____

Compili in tutte le sue parti questa cedola di commissione e la invii a:



QUATTROCOLORI sas

Via S. D'Acquisto, 1 - 81030 Parete (Ce)
Tel. 081.8125270 - Tel. e Fax 081.5035083
P. IVA 03694200613
www.4colori.com - info@4colori.com

Partner
DEDAGROUP

Concessionario
Buy Quick
enti locali



Committente:

.....
.....
.....

Cod. Fisc. / Part. IVA

Ordine n.

Preventivo n.

Data ____/____/____

PAGAMENTO: Bonifico: SAN PAOLO BANCO DI NAPOLI
IBAN: IT 27 W 01010 75210 100000002518

Contrassegno

Impegno di Spesa:

Delibera/Determina del N. in data

Capitolo del PEG

Registrata al

Intervento del Bilancio

Economato: Importo massimo €

TOTALE MERCE

Trasporto/Imballo **12,00**

Imponibile

IVA 22%

TOTALE IMPORTO FORNITURA