Servizi per la Gestione Giuridica/Previdenziale del Personale negli Enti Pubblici

1. INTRODUZIONE E CONTESTO OPERATIVO

Affrontare la Complessità con Competenza Certificata

La gestione del personale negli Enti Pubblici non è solo un compito amministrativo, ma una funzione strategica ad **alto rischio**. Il costante mutamento della normativa e la crescente digitalizzazione delle procedure INPS (ex-INPDAP) rendono indispensabile un supporto specialistico per:

- **Garantire i diritti previdenziali e di fine servizio** dei dipendenti.
- **Evitare errori, sanzioni e contenziosi** derivanti da posizioni assicurative incomplete o errate.
- **Assicurare la piena conformità** agli obblighi di trasmissione telematica **(es. Nuova PassWeb, TFS/TFR).**

La nostra società si propone come **Partner Strategico** per l'Ente, offrendo un supporto operativo mirato che copre gli aspetti più delicati e dispendiosi in termini di tempo, liberando le vostre risorse interne per le funzioni istituzionali primarie.

2. IL NOSTRO VALORE AGGIUNTO: Efficienza e Sicurezza Giuridica

Beneficio Chiave	Descrizione Operativa
Massima Conformità Garantita	Gestiamo ogni pratica con il rigore richiesto dalle normative vigenti, garantendo la piena aderenza ai processi dematerializzati (**Nuova PassWeb**, liquidazioni telematiche) e, in particolare, agli standard definiti dagli **Applicativi INPS per la Gestione dei Dipendenti Pubblici**.
Riduzione del Carico Operativo	Trasferiamo sulla nostra struttura l'onere delle attività ad alta complessità e a elevato rischio di errore, consentendo alle vostre risorse interne di concentrarsi sulle attività *core* dell'Ente.
Competenza Iper-Specialistica	Offriamo professionisti esperti nella specifica normativa del pubblico impiego, fondamentale per la gestione di casistiche complesse (es. **Segretari Comunali**) e per l'elaborazione dei **Fondi Risorse Decentrate**.
Trasparenza e Flessibilità Economica	Proponiamo un catalogo con costi definiti per singolo servizio e l'opportunità di accedere a **preventivi personalizzati** e scontati in caso di affidamento di più servizi o pacchetti completi.

3. LA NOSTRA PROPOSTA DI SERVIZI

Di seguito, il dettaglio dei servizi offerti. Nel caso di richiesta di più servizi o di un accordo quadro, è possibile richiedere un **preventivo personalizzato** e modulato sulle esigenze specifiche dell'Ente.

Codice	Descrizione Servizio	Focus Principale	Costo Unitario (IVA Escl.)
P01	Pratica di pensione completa	Ritiro ordinario, anticipato, o flessibile	€350,00
P02	Pratica di pensione completa per Segretari Comunali	Gestione della complessità contributiva specifica (Vedi nota 1)	€350,00
P03	Verifica e sistemazione posizione assicurativa Nuova PassWeb	Allineamento e pulizia della posizione contributiva	€160,00
P04	Verifica e sistemazione posizione assicurativa Nuova PassWeb per Segretari Comunali	Riconciliazione carriera complessa e discontinua	€500,00
P05	Predisposizione pratiche di liquidazione TFS/TFR, Modello 350 P Foglio Aggiuntivo	Trasmissione telematica e validazione dati	€140,00
P06	Calcolo dell'anzianità contributiva e calcolo diritto a pensione	Proiezione e verifica del requisito pensionistico	€160,00
P07	Riliquidazione pratica di pensione	Revisione post-accoglimento o per modifiche normative	€150,00
P08	Riliquidazione pratica TFS o TFR (adempimenti telematici)	Correzione e aggiornamento della liquidazione	€150,00
P09	Ricostruzione/Aggiornamento Fondo Risorse Decentrate (FRD)	Verifica della corretta costituzione e utilizzo delle risorse accessorie	A preventivo

(1) *Per i Segretari Comunali, la tariffa riflette la maggiore complessità gestionale della loro posizione assicurativa e previdenziale, spesso caratterizzata da periodi di servizio non continuativi e da specifiche normative applicabili.*

Hai costi va aggiunta IVA 22% - Pagamenti: 50% all'ordine – 50% a chiusura lavori.

4 QUATTROCOLORI

SIAMO PRESENTI SU MEPA
acquistinretepa
Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione

NS. REFERENZE
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

ENTE	PR	ABITANTI
COMUNE DI ACERRA	NA	60.000
COMUNE DI AGEROLA	NA	8.000
COMUNE DI ALIFE	CE	7.600
COMUNE DI AMOROSI	BN	2.800
COMUNE DI ARZANO	NA	31.000
COMUNE DI AVELLA	AV	7.800
COMUNE DI BELLIZZI	SA	13.500
COMUNE DI BRUNELLO	VA	1.000
COMUNE DI CAIAZZO	CE	6.000
COMUNE DI CALVI RISORTA	CE	5.700
COMUNE DI CALVIZZANO	NA	12.500
COMUNE DI CAMPOSANO	NA	5.300
COMUNE DI CAPODRISE	CE	10.500
COMUNE DI CARBONARA DI NOLA	NA	2.500
COMUNE DI CASAL DI PRINCIPE	CE	21.400
COMUNE DI CASAPESENNA	CE	7.000
COMUNE DI CASAVATORE	NA	18.500
COMUNE DI CASERTA	CE	75.000
COMUNE DI CASTEL DI SASSO	CE	1.200
COMUNE DI CHEREMULE	SS	500
COMUNE DI CICCIANO	NA	12.900
COMUNE DI COMIZIANO	NA	1.800
COMUNE DI CONTIGLIANO	RI	3.800
COMUNE DI CRISPANO	NA	12.500
COMUNE DI CURCURIS	OR	350
COMUNE DI FLUMERI	AV	3.000
COMUNE DI GIANO VETUSTO	CE	700
COMUNE DI GOLFO ARANCI	OT	2.500
COMUNE DI GRAGNANO	NA	30.000
COMUNE DI GRAGNANO	NA	29.500
COMUNE DI GRICIGNANO D'AVERSA	CE	13.000
COMUNE DI GRUMO NEVANO	NA	18.500
COMUNE DI GUARDIA S.AMONDI	BN	5.080
COMUNE DI LACCO AMENO	NA	5.000
COMUNE DI LIMATOLA	BN	4.075
COMUNE DI LIVERI	NA	1.600
COMUNE DI LUSCIANO	CE	15.400
COMUNE DI MARA	SS	650
COMUNE DI MARIGLIANELLA	NA	8.000

ENTE	PR	ABITANTI
COMUNE DI MASSA DI SOMMA	NA	4.900
COMUNE DI MELITO DI NAPOLI	NA	38.000
COMUNE DI MONTE DI PROCIDA	NA	12.000
COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI	NA	34.000
COMUNE DI NORAGUGUME	SS	500
COMUNE DI PAGO VALLE DI L.RO	AV	1.800
COMUNE DI PALMA CAMPANIA	NA	16.000
COMUNE DI PIEDIMONTE MATESE	CE	11.300
COMUNE DI PIOVENE ROCCHETTE	VC	8.500
COMUNE DI POLLENA TROCCHIA	NA	13.500
COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO	NA	40.000
COMUNE DI POMPEI	NA	25.500
COMUNE DI PORTICO DI CASERTA	CE	7.800
COMUNE DI POZZUOLI	NA	81.000
COMUNE DI PRESENZANO	CE	1.800
COMUNE DI QUALIANO	NA	26.000
COMUNE DI QUARTO	NA	41.000
COMUNE DI RIARDO	CE	2.350
COMUNE DI ROCCA IMPERIALE	CS	3.300
COMUNE DI ROCCAMONFINA	CE	3.600
COMUNE DI ROCCARAINOLA	NA	7.100
COMUNE DI ROCCHETTA E C.CE	CE	500
COMUNE DI ROMANA	SS	600
COMUNE DI SAN GIUSEPPE V.	NA	31.000
COMUNE DI S. SALVATORE T.SINO	BN	4.000
COMUNE DI SAN TAMMARO	CE	6.000
COMUNE DI S. ANGELO D'ALIFE	CE	2.250
COMUNE DI SANTARPINO	CE	15.500
COMUNE DI SCALA	SA	1.500
COMUNE DI SPARANISE	CE	7.500
COMUNE DI STRIANO	NA	8400
COMUNE DI TAURANO	AV	1.500
COMUNE DI TEANO	CE	12.500
COMUNE DI VILLA DI BRIANO	CE	7.100
COMUNE DI VILLA LITERNO	CE	12.000
CONSORZIO CIM. CASORIA	NA	
CONSORZIO CIM. SAN GIUSEPPE	NA	
ISTITUTI RIUNITI LAZIO	RM	
ISTITUTO SACRA FAMIGLIA	RM	