Proposta di supporto specialistico e affiancamento operativo per la Gestione Giuridica del Personale
Piano Straordinario Riliquidazioni Pensionistiche PassWeb (Trienni 2022-2024 e 2025-2027), Arretrati, Fondo Risorse Decentrate e PIAO

1. Premessa e Scenario: L'Opportunità Economica e i Rischi dei Due Trienni Contrattuali.

Con il completamento del quadro contrattuale per il Comparto Funzioni Locali e la firma del **Contratto (28 ottobre 2026)** presso la sede dell'A.Ra.N, definizione del **triennio 2025-2027** (che segue il precedente **2022-2024**), gli Enti Locali si trovano ad affrontare un'imponente mole di adempimenti e conguagli retributivi e previdenziali a tutela di oltre 430.000 dipendenti.

Il diritto agli adeguamenti stipendiali e pensionistici per chi è cessato dal servizio durante tali periodi è sancito e tutelato dalla giurisprudenza e da precise disposizioni operative:

- Sentenza Corte di Cassazione n. 29906/2021: Sancisce espressamente il diritto inviolabile dei lavoratori collocati a riposo durante la vigenza dei rinnovi contrattuali al ricalcolo del Trattamento di Quiescenza e del Trattamento di Fine Servizio (TFS/TFR) sulla base dei benefici stipendiali retroattivi.
- Circolare INPS n. 125/2022 (par. 3.6): Impone all'Ente datore di lavoro l'obbligo di aggiornamento e convalida dell'"Ultimo Miglio TFS" e l'invio della nuova certificazione esecutiva sulla piattaforma Nuova PassWeb in presenza di rideterminazioni stipendiali.

I due Bacini di Intervento Straordinario:

1. Pensionati Triennio 2022-2024: Conservano il diritto al ricalcolo definitivo dell'assegno pensionistico, all'adeguamento del TFS/TFR e al saldo degli arretrati sulle quote maturate.
2. Pensionati e Cessandi Triennio 2025-2027: Necessitano della sistemazione tempestiva della Posizione Assicurativa e dell'Ultimo Miglio per garantire la continuità nell'erogazione dei trattamenti senza arrecare ritardi o erogazioni difformi.

4 QUATTROCOLORI

SIAMO PRESENTI SU MEPA
acquistinretepa
consip
Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione

ATTENZIONE AL RISCHIO SANZIONATORIO E CONTENZIOSO

Il ritardo nell'inserimento dei dati in PassWeb o l'omessa trasmissione delle rettifiche espone l'Ente a **rischi di contenzioso giudiziale** promosso dai pensionati (con aggravio di interessi legali e spese di giudizio) e a potenziali rilievi per **danno erariale** da parte della Corte dei Conti, oltre a paralizzare l'operatività ordinaria degli uffici.

La **Quattrocolori S.r.l.** propone un piano di bonifica e presa in carico totale delle posizioni previdenziali, sgravando integralmente il personale interno dell'Ente.

Piano di Intervento e Adempimenti Operativi PassWeb

L'intervento comprende:

- **Ricostruzione della Carriera e Ricalcolo Retributivo:** Verifica delle voci stipendiali spettanti alla data di cessazione sulla base delle tabelle dei rinnovi contrattuali 2022-2024 e 2025-2027.
- **Compilazione Ultimo Miglio Pensione:** Aggiornamento delle componenti fisse e continuative, indennità accessorie e quote di arretrato sul portale Nuova PassWeb.
- **Aggiornamento Ultimo Miglio TFS/TFR:** Rettifica e invio della certificazione aggiornata ed esecutiva necessaria per la liquidazione del conguaglio da parte dell'INPS.
- **Sistemazione Posizione Assicurativa:** Risoluzione delle anomalie sulla banca dati INPS per l'approvazione definitiva delle posizioni.

Fondo Risorse Decentrate e PIAO

Oltre alla bonifica del pregresso pensionistico, offriamo affiancamento operativo sui due principali strumenti di programmazione finanziaria e gestionale:

- **A. Costituzione ed Adeguamento del Fondo Risorse Decentrate**

- **Integrazione delle Risorse:** Rideterminazione della quota stabile e variabile del Fondo in considerazione degli incrementi previsti dai nuovi CCNL e dei differenziali stipendiali per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (DEP).
- **Rispetto dei Tetti di Spesa:** Verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017) e calcolo dinamico sulla variabilità del personale in servizio.
- **Supporto alla Contrattazione Integrativa:** Redazione della Relazione Tecnico-Finanziaria per il successivo vaglio dell'OIV/NIV e dell'Organo di Revisione Contabile.

- **B. Redazione e Aggiornamento del PIAO**

- **Performance e Valore Pubblico:** Allineamento degli obiettivi organizzativi alle nuove declaratorie professionali.
- **Fabbisogni di Personale e Capacità Assunzionale:** Calcolo degli spazi assunzionali, riaccertamenti del debito/credito di spesa potenziale e piani formativi.
- **Integrazione per Piccoli Comuni:** Procedura semplificata per Enti sotto i 50 dipendenti conforme alle linee guida ministeriali.

Proposta Tecnico-Economica e Moduli di Servizio

L'Ente può scegliere di attivare i servizi in modalità singola o con la Formula Integrata (All-Inclusive) a tariffazione agevolata

COD	DESCRIZIONE SERVIZIO	SCADENZA	COSTO CAD.
P01	Pratica di pensione completa	NESSUNA	€ 350,00
P02	Pratica di pensione completa per Segretari Comunali **(*)**	NESSUNA	€ 350,00
P03	Verifica e sistemazione posizione assicurativa SCAD	NESSUNA	€ 180,00
P04	Verifica e sistemazione posizione assicurativa SCAD - Segretari Comunali	NESSUNA	€ 500,00
P05	Predisposizione “Ultimo Miglio”	NESSUNA	€ 180,00
P06	Predisposizione PA04	NESSUNA	€ 180,00
P07	**Riliquidazione pratica di pensione 2025/2027 - 2022/2024**	NESSUNA	€ 150,00
P08	Verifica e sistemazione Note di Debito	NESSUNA	€ 150,00
P09	Ricostruzione/Aggiornamento **Fondo Risorse Decentrate** (a preventivo)	SEGUE IL BILANCIO	
P10	Predisposizione del PIAO (a preventivo)	SEGUE IL BILANCIO	
P11	Conto annuale e Relazione sulla Gestione del Personale (a preventivo)	MESE DI LUGLIO	

(*) Il costo è riferito al solo Comune richiedente. Per la ricostruzione completa della carriera aggiungere il servizio PA04.

Condizioni economiche

- Tutti gli importi sono **IVA esclusa** (22%)
- Pagamenti: **50% all’ordine** – **50% a conclusione dell’incarico**

Distinti saluti

Il Legale Rappresentante

4 QUATTROCOLORI

SIAMO PRESENTI SU MEPA
acquistinretepa
consip
Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione

NS. REFERENZE

COMUNE DI ACERRA	COMUNE DI FALCIANO DEL M.	COMUNE DI ROCCA IMPERIALE
COMUNE DI AFRAGOLA	COMUNE DI FLUMERI	COMUNE DI ROCCAMONFINA
COMUNE DI AILANO	COMUNE DI FRANCOLISE	COMUNE DI ROCCAPIEMONTE
COMUNE DI ALIFE	COMUNE DI FRIGNANO	COMUNE DI ROCCARAINOLA
COMUNE DI AMOROSI	COMUNE DI GIANO VETUSTO	COMUNE DI ROMANA
COMUNE DI ARZANO	COMUNE DI GIAVE	COMUNE DI SALEMI
COMUNE DI BAIANO	COMUNE DI GINESTRA DEGLI S.	COMUNE DI SAN CIPRIANO
COMUNE DI BASELICE	COMUNE DI GIOIA SANNITICA	COMUNE DI SAN FELICE A CANCELLO
COMUNE DI BELLIZZI	COMUNE DI GIUGLIANO IN C.	COMUNE DI SAN FELICE A CIRCEO
COMUNE DI BENEVENTO	COMUNE DI GOLFO ARANCI	COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO
COMUNE DI BONITO	COMUNE DI GRAGNANO	COMUNE DI SAN GIORGIO A CREMANO
COMUNE DI BOSCOTRECASE	COMUNE DI GRICIGNANO DI AVERSA	COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
COMUNE DI BRUSCIANO	COMUNE DI GRUMO NEVANO	COMUNE DI SAN LORENZO MAGGIORE
COMUNE DI BUONALBERGO	COMUNE DI GUARDIA S.	COMUNE DI SAN MARCELLINO
COMUNE DI CAIAZZO	COMUNE DI LACCO AMENO	COMUNE DI SAN MARCO EVENGELISTA
COMUNE DI CAIVANO	COMUNE DI LETTERE	COMUNE DI SAN MARTINO SANNITA
COMUNE DI CALVI RISORTA	COMUNE DI LIBERI	COMUNE DI SAN NICOLA LA STRADA
COMUNE DI CALVIZZANO	COMUNE DI LIMATOLA	COMUNE DI SAN POTITO SANNITICO
COMUNE DI CAMPOSANO	COMUNE DI LIVERI	COMUNE DI SAN PRISCO
COMUNE DI CANCELLO ED ARNONE	COMUNE DI LUSCIANO	COMUNE DI SAN SALVATORE TELESINO
COMUNE DI CAPODRISE	COMUNE DI MADDALONI	COMUNE DI SANT'ANGELO D'ALIFE
COMUNE DI CAPUA	COMUNE DI MARA	COMUNE DI SANT'ANTIMO
COMUNE DI CARBONARA DI NOLA	COMUNE DI MARANO DI NAPOLI	COMUNE DI SANT'ARCANGELO TR.
COMUNE DI CARDITO	COMUNE DI MARCIANISE	COMUNE DI SANTA PAOLINA
COMUNE DI CARLENTINI	COMUNE DI MARIGLIANELLA	COMUNE DI SANT'ARPINO
COMUNE DI CASAL DI PRINCIPE	COMUNE DI MARIGLIANO	COMUNE DI SARROCH
COMUNE DI CASALNUOVO DI N.	COMUNE DI MASSA DI SOMMA	COMUNE DI SASSINORO
COMUNE DI CASALUCE	COMUNE DI MELITO DI NAPOLI	COMUNE DI SAVIANO
COMUNE DI CASAMARCIANO	COMUNE DI MONTE DI PROCIDA	COMUNE DI SCAFATI
COMUNE DI CASANDRINO	COMUNE DI MONTECORVINO R.	COMUNE DI SCALA
COMUNE DI CASAPESENNA	COMUNE DI MORCONE	COMUNE DI SESSA AURUNCA
COMUNE DI CASAVATORE	COMUNE DI MUGNANO	COMUNE DI SOLOPACA
COMUNE DI CASERTA	COMUNE DI NORAGUGUME	COMUNE DI SOMMA VESUVIANA
COMUNE DI CASORIA	COMUNE DI PAGO DEL VALLO DI L.	COMUNE DI SPARANISE
COMUNE DI CASTEL MORRONE	COMUNE DI PALMA CAMPANIA	COMUNE DI STRIANO
COMUNE DI CASTEL VOLTURNO	COMUNE DI PAOLISI	COMUNE DI TEANO
COMUNE DI CASTELLAMMARE DI S.	COMUNE DI PARETE	COMUNE DI TERRACINA
COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA	COMUNE DI PIEDIMONTE MATESE	COMUNE DI TERZIGNO
COMUNE DI CASTELPAGANO	COMUNE DI PIGNATARO M.RE	COMUNE DI TEVEROLA
COMUNE DI CASTELVENERE	COMUNE DI PIMONTE	COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA
COMUNE DI CERCOLA	COMUNE DI POGGIOMARINO	COMUNE DI TRENTOLA DUCENTA
COMUNE DI CERRETO SANNITA	COMUNE DI POLLENA TROCCHIA	COMUNE DI VILLA DI BRIANO
COMUNE DI CHEREMULE	COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO	COMUNE DI VILLA LITERNO
COMUNE DI CICCIANO	COMUNE DI POMPEI	COMUNE DI VISCIANO
COMUNE DI CIMITILE	COMUNE DI PORTICI	COMUNE DI VITULAZIO
COMUNE DI CIVITANOVA M.	COMUNE DI PORTICO DI C.	COMUNE DI VOLLA
COMUNE DI COMIZIANO	COMUNE DI POZZUOLI	CONSORZIO CAMPANIA 25
COMUNE DI CONTIGLIANO	COMUNE DI PRESENZANO	CONSORZIO CRISPANO/CARDITO
COMUNE DI CRISPANO	COMUNE DI QUADRELLE	CONSORZIO SAN GIUSEPPE OTT.
COMUNE DI CURCURIS	COMUNE DI QUALIANO	ISTITUTI RIUNITI LAZIO
COMUNE DI CURTI	COMUNE DI QUARTO	PROVINCIA DI BENEVENTO
COMUNE DI DUGENTA	COMUNE DI RAVISCANINA	PROVINCIA DI LATINA
COMUNE DI ERCOLANO	COMUNE DI RECALE	UNIVERSITA' STUDI MAGNA CRECIA
COMUNE DI FALCIANO DEL M.	COMUNE DI RIARDO	